



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 25]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 23, 2001/आषाढ़ 2, 1923

No. 25]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 23, 2001/ASADHA 2, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 31 मई, 2001

सा. का. नि. 324.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (श्रेणी I और II पद) भर्ती नियम, 1973, जहां तक इनका संबंध वरिष्ठ भूगोलवेत्ता के पद से है, का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और साथ ही राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में वरिष्ठ भूगोलवेत्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय वरिष्ठ भूगोलवेत्ता भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन गुणावगुण या चयन-सह-वरिष्ठता या अचयन पद के अनुसार है
1	2	3	4	5
वरिष्ठ भूगोलवेत्ता	24 * (2001) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसूचित	6500-200-10,500 रुपए	चयन-सह-वरिष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
30 वर्ष से अनधिक		लागू नहीं		
टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट दी जा सकती है।				अनिवार्य : 1 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातकोत्तर डिग्री या समकक्ष
टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं				2. मानचित्रों पर आर्थिक आंकड़ों के प्रस्तुतीकरण और रिपोर्टों के प्रारूपण में भूगोल या मानचित्रकारी के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।
				टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल जा सकती हैं।
				टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल जा सकती हैं/हैं

6	7	8
<p>स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं।)</p>		<p>यदि ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को या भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>वांछनीय : कम्प्यूटर मैपिंग और भौगोलिक सूचना प्रणाली का आधारभूत ज्ञान।</p>
9	10	11
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।</p>	<p>परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो</p>	<p>भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>
9	10	12
<p>लागू नहीं</p>	<p>सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति : इस ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले भूगोलवेत्ता/मानचित्रकार</p> <p>टिप्पणी : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकारों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु.या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों,</p> <p>(फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य</p>

संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)	सीधी भर्ती करते समय और अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
---	--

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| (1) भारत के महारजिस्ट्रार | —अध्यक्ष |
| (2) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —सदस्य |
| (3) निदेशक, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12032/13/99-प्रशा.-II]

जयन्त कुमार बांठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**(Office of the Registrar General of India)**

New Delhi, the 31st May, 2001

G. S. R. 324.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1973 in so far they relates to the post of Senior Geographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Geographer in the office of the Registrar General, India, as well as the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Senior Geographer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Geographer	*24 (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible on under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/the absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)		(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Essential : 1. Master's Degree in Geography		Not Applicable	Two years for direct recruits.	66.67% by promotion failing which by

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	<p>of a recognised University or equivalent.</p> <p>2. Two years experience in the field of Geography or Cartography in representation of economic data on maps and of drafting reports.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Basic knowledge of computer mapping and Geographical information system.</p>			<p>deputation.</p> <p>33.33% by direct recruitment.</p>
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)		
<p>Promotion : Geographer/Cartographer with three years' regular service in the grade</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such service and two years whichever is less and have successfully completed their probation to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/confirmation) :</p> <p>1. Registrar General, India—Chairman</p> <p>2. Joint Registrar General of India —Member</p> <p>3. Director, Ministry of Home Affairs —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.</p>		
Deputation :				
Officers of the Central or the State Governments :				
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or				

- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8)

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications.)

[F No. A-12032/13/99-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General of India

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 2001

सा. का. नि. 325.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान (लेखाकार) भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान, (लेखाकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान (लेखाकार) भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
लेखाकार	1* [2001]	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसन्धीय	रु. 5500-175-9000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	--	--	-------------------------------	---

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

12	13	14
प्रतिनियुक्ति : अ.(क)(i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हों, या (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिनको उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य अथवा समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा तथा बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर, व. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान से रोकड़ तथा लेखा कार्य में अथवा समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और जिनके पास रोकड़ लेखा तथा बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है। या जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	लागू नहीं होता	जब कोई अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[फा. सं. 14034/82/99-रा.भा.(प्र.शि.)]

बी.एम.एस. नेगी, निदेशक

पाद टिप्पण : मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 133 तारीख 21 मार्च, 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Official Language)

New Delhi, the 13th June, 2001

G.S.R. 325.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Accountant) Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Accountant) Recruitment (Amendment), Rules 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Accountant) Recruitment Rules, 1992 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Accountant	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and other essential qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/absorption

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation : A. (a) (i) Assistants of the Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with Eight years regular service in the grade; and (b) Who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash Accounts and Budget work; failing which. B. Officers under the Central Government : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or (iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-6000 or equivalent; or (iv) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and (b) Who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash, Accounts and Budget work; or A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government. (P. Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of application.)	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.

[F No. 14034/82/99-O L. (Trg.)]

B.M.S. NEGI, Director

Footnote The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 133 dated 21st March, 1992.

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 8 जून, 2001

सा. का. नि. 326.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) द्वितीय संशोधन विनियमावली 2001, में (कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन-मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग की दिनांक 22 मार्च, 2001 की अधिसूचना संख्या 11052/9/2000-अ.भा.से. II-क, सा.का.नि. संख्या 195 दिनांक 07-04-2001 द्वारा प्रकाशित) राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पदों के बारे में मद 1 में, "केरल" शीर्षक के अधीन विनियम 2 में भारतीय पुलिस सेवा के केरल संवर्ग की पद संख्या और संरचना में परिवर्तन करते हुए, अन्त में आने वाली प्रविष्टि अर्थात्:—

"राज्यपाल के ए.डी.सी.

के स्थान पर

1"

"पुलिस अधीक्षक प्रतिस्थापित की जाएगी।

1"

[सं. 11052/9/2000-अ.भा.से.(II)-क]

के. एस. आचार, अवर सचिव

टिप्पणी:—मुख्य विनियम दिनांक 22.10.1955 की एस. आर.ओ. संख्या 3350 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। बाद में भारतीय पुलिस सेवा के केरल संवर्ग के बारे में इनमें निम्नलिखित सा.का.नि. संख्या और तारीख द्वारा संशोधन किए गए थे:—

सा. का. नि. संख्या	तारीख	सा. का. नि. संख्या	तारीख
540	27-10-75	403	13-07-91
812	12-06-76	90	04-03-95
455अ	30-07-80	320अ	31-03-95
1008अ	14-11-81	294	24-06-95
344अ	20-04-88	740अ	31-12-97
646	30-06-84	212अ	24-04-98
187	26-03-88	195	07-04-2001

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th June, 2001

G. S. R. 326.—In the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 2001 [published vide Ministry of Personnel, P. G. & Pensions, Department of Personnel & Training notification no. 11052/9/2000-AIS (II)-A, dated the 22nd March 2001, GSR No. 195 dated 7-4-2001] altering the strength and composition of the Kerala Cadre of Indian Police Service, in regulation 2 under the heading "Kerala", in item 1 relating to senior posts under the State Government, the entry, namely:

"ADC to Governor

1"

occurring at the end shall be replaced by the following:—

"Superintendent of Police

1"

[No. 11052/9/2000-A.I.S. (II)-A]

K.S. ACHAR, Under Secy.

Note: The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350, dated 22-10-1955, subsequently they were amended in respect of the Indian Police Service vide following GSR numbers and dates in respect of Kerala cadre:—

GSR No.	Date	GSR No.	Date
540	27-10-75	403	13-7-91
812	12-6-76	90	4-3-95
455E	30-7-80	320E	31-3-95
1008E	14-11-81	294	24-6-95
344E	20-4-88	740E	31-12-97
646	30-6-84	212E	24-4-98
187	26-3-88	195	7-4-2001

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 8 जून, 2001

सा. का. नि. 327.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) द्वितीय संशोधन नियम, 2001, में (कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन-मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग की दिनांक 22 मार्च, 2001 की अधिसूचना संख्या 11052/9/2000-अ.भा.से. (ii) ख, सा.का.नि. संख्या 196 दिनांक 07-04-2001 द्वारा प्रकाशित) “केरल” शीर्षक के अधीन नियम 2 मद II के अन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली 1968 की अनुसूची III ख में केरल संवर्ग से संबंधित प्रविष्टियों को संशोधित करते हुए, अन्त में आने वाली प्रविष्टि अर्थात् :—

“राज्यपाल के ए.डी.सी.”

के स्थान पर

“पुलिस अधीक्षक” प्रतिस्थापित की जाएगी।

[सं. 11052/9/2000-अ. भा. से.-(II) ख]

के.एस. आचार, अवर सचिव

टिप्पणी:—प्रधान नियम दिनांक 14-09-1954 की एस. आर. ओ. संख्या 158 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। बाद में, भारतीय पुलिस सेवा के केरल संवर्ग के बारे में इनमें निम्नलिखित सा.का.नि. संख्या और तारीख द्वारा संशोधन किए गए थे :—

सा. का. नि. संख्या	तारीख	सा. का. नि. संख्या	तारीख
541	27-10-75	404	13-07-91
813	12-06-76	91	04-03-95
456अ	30-07-80	320अ	31-03-95
345अ	20-04-83	295	24-06-95
647	30-06-84	213अ	24-04-98
188	26-03-88	196	07-04-2001

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th June, 2001

G. S. R. 327.—In the Indian Police Service (Pay) Second Amendment Rules, 2001 [published vide Ministry of Personnel, P. G. & Pensions, Department of Personnel & Training notification no. 11052/9/2000-AIS (II)-B, dated the 22nd March, 2001, GSR No. 196 dated 7-4-2001] amending entries relating to the Kerala Cadre in Schedule III-B to the Indian Police Service, (Pay) Rules, 1968 under rule 2, item II under the heading “Kerala”, the entry namely :—

“ADC to Governor”

occurring at the end shall be replaced by the following :—

“Superintendent of Police”

[No. 11052/9/2000-AIS (II)-B]

K.S. ACHAR, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide SRO 158, dated 14-9-1954. These were subsequently amended in respect of the Kerala (Indian Police Service) vide following GSR numbers and dates in respect of Kerala cadre :—

GSR No.	Date	GSR No.	Date
541	27-10-75	404	13-7-91
813	12-6-76	91	4-3-95
456E	30-7-80	320E	31-3-95
345E	20-4-83	295	24-6-95
647	30-6-84	213E	24-4-98
188	26-3-88	196	7-4-2001

नई दिल्ली, 13 जून, 2001

सा. का. नि. 328.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक सचिव, केन्द्रीय सचिवालय क्रीड़ा नियंत्रण बोर्ड, कार्मिक विभाग, मंत्रिमंडल सचिवालय भर्ती नियम, 1971 को अधिक्रान्त करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) में केन्द्रीय सिविल सेवा संस्कृति और क्रीड़ा बोर्ड में सहायक सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल सेवा संस्कृति और क्रीड़ा बोर्ड, सहायक सचिव भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (12) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :** वह व्यक्ति—
(क) जिम्ने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
(ख) जिम्ने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्युचुअल विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक सचिव, केन्द्रीय सिविल सेवा संस्कृति और क्रीड़ा बोर्ड	1*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसूचितवीय	6500-200 10500/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सुदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 5500—9000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) क्रीड़ा, प्रतियोगिता टूर्नामेंट और ड्रामा संगीत और नृत्य आदि में सांस्कृतिक कार्यक्रम/प्रतियोगिता आदि के संचालन के एक वर्ष का अनुभव सहित तीन वर्ष का प्रशासनिक अनुभव और खेल मैदान टेनिस कोर्ट और अन्य क्रीड़ा सुविधाओं के अनुरक्षण का अनुभव हो।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए. 12018/4/2000-प्रशा. I]

राजेश्वर दयाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— सहायक सचिव (केन्द्रीय सचिवालय क्रीड़ा नियंत्रण बोर्ड) नियम, 1971 सा. का. नि. तारीख 11-10-71 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा. का. नि. तारीख 7-2-72 और 4-3-1975 द्वारा पश्चात्पूर्ति संशोधन किए गए थे।

New Delhi, the 13th June, 2001

G.S.R. 328.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Assistant Secretary, Central Secretariat Sports Control Board, Department of Personnel, Cabinet Secretariat Recruitment Rules, 1971 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Secretary, Central Civil Services Cultural and Sports Board in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), namely:—

1. **Short title and commencement :—** (1) These rules may be called the Central Civil Services Cultural and Sports Board, Assistant Secretary Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay :—** The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (12) of the said Schedule

4. **Disqualifications :—** No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax :—** Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving :—** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other Concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Secretary, Central Civil Services Cultural and Sports Board	1*(2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)			(9)		(10)	(11)
Not applicable.			Not applicable.		Not applicable.	Deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)				(13)		(14)
Deputation : Officers under Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and (b) Possessing three years administrative experience including one year's experience of organising sports meets, tournaments and cultural programmes/competitions in drama, music and dance etc. and experience of maintenance of playgrounds, tennis courts and other sports facilities. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same/or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit				Not applicable.		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(12)

for appointment by deputation shall be not exceed
56 years as on the closing date of the receipt
of applications)

[No. A.12018/4/2000-Ad -I]

RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

Foot Note: The Assistant Secretary (Central Secretariat, Sports Control Board Rules. 1971 were published Vide
GSR No dated 11-10-71 and subsequently amended vide GSR No dated 7-2-72 and 4-3-1975

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 11 जून, 2001

सा. का. नि. 329.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में दिनांक 3 मार्च, 2001 को प्रकाशित भारत सरकार (वाणिज्य विभाग) की दिनांक 14 फरवरी, 2001 की अधिसूचना सा.का.नि. 120 के पृष्ठ 10 पर शुरूआती भाग में 'धारा—18' के लिए 'धारा—48' पढ़ा जाए।

[सं. 9/3/99-बागान (ख)]

एल. बी. सप्तर्षि, अपर सचिव

पाद टिप्पणी :—मुख्य अधिसूचना को भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में दिनांक 14-2-2001 के सा. का. नि. सं. 120 के द्वारा प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 11th June, 2001

G. S. R. 329.—In the Government of India (Department of Commerce) notification G. S. R. 120 dated 14th February, 2001 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on 3rd March, 2001, at page 10, in the opening portion, for "Section 18" read "Section 48".

[No 9/3/99-Plant (B)]

L. V. SAPTHARISHI, Addl. Secy.

Foot Note: The Principal notification was published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of Gazette of India vide G S R No. 120 dated 14-2-2001.

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 12 जून, 2001

सा. का. नि. 330. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महानियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह भर्ती नियम, 1981 को जिसका संबंध महानियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह के पद से है उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है महानियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महानियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्व अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता :**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
महानियंत्रक, पेंटेंट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह	1* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुमविषयीय	18400-500 22400 रुपये	लागू नहीं होता	पचास वर्ष से अनधिक	हां
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है				
				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8				9	10	
आवश्यक :				आयु: नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र/ रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री या धातुकर्म विज्ञान/ प्रौद्योगिकी/ इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।				शैक्षिक अर्हता : हां		
(ii) मूल वैज्ञानिक अनुसंधान के अभिलेख और प्रकाशित कागज पत्रों सहित (प्रमाण पत्र प्रस्तुत किया जाए) पंद्रह						

वर्ष का अनुसंधान अनुभव जिसमें पांच वर्ष का प्रशासन का अनुभव भी सम्मिलित होगा या किसी औद्योगिक और/या इंजीनियरी संगठन में प्रबंधकीय क्षमता में पंद्रह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें पांच वर्ष का प्रशासन का अनुभव भी सम्मिलित होगा या पेटेंट कार्यालय/व्यापार चिह्न/भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री में प्रबंधकीय क्षमता में पंद्रह वर्ष का अनुभव (जिसमें पांच वर्ष का प्रशासन अनुभव भी सम्मिलित होगा)।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भौतिकशास्त्र/रसायनशास्त्र में डाक्टर की डिग्री या संबंधित विषय में धातुकर्म विज्ञान/इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विधि की डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :

(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :— (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/अर्द्ध सरकारी/मिश्रित या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
 - (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 16400—20900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (iii) जिन्होंने 14300—18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए गये व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन संबंध में जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनमें से किसी का इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. सचिव,
वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय — अध्यक्ष
2. अपर सचिव,
वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय — सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 8/59/98-पी. पी. एण्ड सी.]

राजीव रंजन, निदेशक

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 12th June, 2001

G.S.R. 330.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks [class I and II (Gazetted) posts] Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of Recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Controller General of Patents, Designs and Trade Marks	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400	N.A.	Not exceeding 50 years	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promoters	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancy to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential :

- | | | | |
|--|---|-----------------------------------|---|
| <p>(i) Master's Degree in Physics/ Chemistry or Degree in Metallurgy/Technology/ Engineering of a Recognised University or Equivalent.</p> <p>(ii) 15 years research experience with record of original scientific research and published paper (evidence to be furnished) including 5 years administrative experience or 15 years practical experience in managerial capacity in an Industrial and or Engineering Organisation including 5 years administrative experience or 15 years in managerial capacity in Patent Office/Trade Marks/ Geographical Indication Registry including 5 years administrative experience.</p> | <p>Age : No</p> <p>Edu. Qual. : Yes</p> | <p>1 year for direct recruit.</p> | <p>Promotion/Deputation- (including Short-term Contract) failing which by direct recruitment.</p> |
|--|---|-----------------------------------|---|

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree in Physics/ Chemistry or Master's Degree in Metallurgy/Engineering/Technology in the subject concerned of a recognised university or equivalent.
- (ii) Degree in Law of a recognised university or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Deputation (including short term contract)</p> <p>I. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisation :—</p> <p>(a)(i) . Holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with two years regular service in posts in the Scale of Rs. 16400-20900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 14300-18300 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>II. The departmental Senior Joint Controller of Patents and Designs with two years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary, Ministry of Commerce & Industry—Chairman 2. Additional Secretary, Ministry of Commerce & Industry—Member 	<p>Consultation with UPSC necessary on each occasion.</p>

on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Govt. shall not exceed five years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. 8/59/98-PP&C]

RAJEEV RANJAN, Director

नई दिल्ली, 12 जून, 2001

सा. का. नि. 331.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और औद्योगिक नीति और प्रोन्नयन विभाग के नियंत्रणाधीन महानियंत्रक पेटेंट डिजाइन और व्यापार चिह्न कार्यालय के अधीन पेटेंट कार्यालय में (ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक) पेटेंट और डिजाइन, समूह (क) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय पेटेंट कार्यालय (ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसमें/इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. **निरर्हता** :—यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **भर्ती बोर्ड** : भर्ती बोर्ड में संयुक्त सचिव (प्रशा.) औद्योगिक नीति और प्रोन्नयन विभाग अध्यक्ष के रूप में महानियंत्रक पेटेंट डिजाइन और व्यापार चिह्न मध्य के रूप में जिसके साथ विज्ञान और प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अन्य संगठनों से समुचित स्तर के दो या अधिक विशेषज्ञ होंगे और समुचित प्रास्थिति का एक सदस्य पेटेंट कार्यालय से या केन्द्रीय सरकार के अधीन मंत्रालय/विभाग से चुना जाएगा।

बोर्ड का अध्यक्ष अपनी शक्तियों पेटेंट कार्यालय के उस पद के संबंध में जिसके लिए भर्ती की जानी है समुचित प्रास्थिति के अधिकारी को उस विशिष्ट बोर्ड के अध्यक्ष के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत कर सकेगा।

6. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क राजपत्रित (अनुसूचितीय)	16400-450-20900 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल कर सकती है।	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
(i) भौतिकी/रसायन/जैव रसायन/सूक्ष्मजीव विज्ञान/आणविक जीवविज्ञान जैव प्रौद्योगिकी/जैव भौतिकी में मास्टर डिग्री, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रौद्योगिकी/इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	आयु : नहीं अर्हता : हां	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) मूल अनुसंधान के अभिलेख उत्तर प्रकाशित पत्रों सहित 15 वर्ष का अनुसंधान अनुभव तथा पेटेंट प्रक्रियाओं का ज्ञान जिसमें पेटेंट विशिष्टियों का प्रारूपण भी सम्मिलित है, या किसी औद्योगिक या इंजीनियरी संगठन में पर्यवेक्षीय प्रास्थिति में 15 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव और पेटेंट प्रक्रियाओं जिसमें पेटेंट विशिष्टियां भी सम्मिलित है का ज्ञान, या पेटेंट कार्यालय में पर्यवेक्षीय प्रास्थिति में 15 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में भर्ती बोर्ड के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) भर्ती बोर्ड के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर भर्ती बोर्ड चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संधिदा भी सम्मिलित है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा संयुक्त नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन जिसने उम श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, या ऐसा संयुक्त निदेशक पेटेंट और डिजाइन जिसने संयुक्त नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन और उप नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन और उपनियंत्रक पेटेंट और डिजाइन की श्रेणी में सात वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह क विभागीय प्रोन्नति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| (i) सचिव औद्योगिक नीति और प्रोन्नयन विभाग | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त सचिव प्रशासन, औद्योगिक नीति और प्रोन्नयन विभाग | —सदस्य • |
| (ii) महानियंत्रक पेटेंट डिजाइन और व्यापार चिह्न | —सदस्य |

[फा. सं. 8(48)/2000 पीपी एंड सी]

राजीव रंजन, निदेशक

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 12th June. 2001

G.S.R. 331.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Joint Controller of Patents and Designs (Grade 'A') in Patent Office under the Office of Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, under the control of Department of Industrial Policy and Promotion, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Commerce and Industry in the Patent office (Senior Joint Controller) Recruitment Rules, 2001. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. —The method of recruitment relating to the said post, age limit, qualifications and other matters shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Recruitment Board.—Recruitment Board shall be constituted with Joint Secretary (Admn), Department of Industrial Policy and Promotion as Chairman, Controller General of Patents, Designs and Trade Marks as Member along with 2 or more experts of the appropriate level from other organizations in the field of Science & Technology and one Member of appropriate status will be selected from Patent Office or from the Ministry/Department under Central Government. Chairman of the Board may delegate his power to any official of the Patent Office having appropriate status in relation to the post to which the recruitment is to be made to function as Chairman to that particular Board.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Joint Controller of Patents and Designs	1* (2001) *Subject to variation dependent upon the workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16,400-450-20,900	Selection by merit	Not exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note 2 : The Crucial date for determining age limit shall be the date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhsadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Yes	<p>(i) Master's Degree in Physics/ Chemistry/Bio-Chemistry/Microbiology/Molecular Biology/ Bio-Technology/ Bio-Physics</p> <p>OR</p> <p>Degree in Technology/Engineering of a Recognised University or equivalent</p> <p>(ii) 15 years research experience with record of original research and published papers and knowledge of patenting procedures including drafting of patenting specifications.</p> <p>OR</p> <p>15 years practical experience in a supervisory capacity in an industrial or engineering organization and knowledge of patenting procedures including drafting of patenting specifications</p> <p>OR</p> <p>15 years experience in supervisory capacity in Patent Office</p> <p>Note 1 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the recruitment Board in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates, if the Board is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualifications are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Age : No Qualifications : Yes	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which the promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted
12	13	14
Promotion : Joint Controller of Patents and Designs, with two years regular service in the grade	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—	Not applicable
Or Joint Controller of Patents and Designs with seven years combined service in the grade of	(i) Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion—Chairman	

12

Joint Controller of Patents and Designs and
Deputy Controller of Patents and Designs.

13

(ii) Joint Secretary, Administration,
Department of Industrial Policy
and Promotion—Member
(iii) Controller General of Patents,
Designs and Trade Marks—Member

[F. No. 8(48)/2000-PP&C]

RAJEEVRANJAN, Director

Note :— The proceedings of Departmental Promotion Committee shall be sent for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

योजना आयोग

(कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन)

नई दिल्ली, 29 मई, 2001

सा. का. नि. 332.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग के कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन में समूह 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (समूह "घ" पर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना** :—यह नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता** : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चपरासी के पद पर नियुक्त व्यक्तियों का होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व**—इन नियमों में अन्तर्दिष्ट किसी बात के होते हुए शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को छोड़कर इन नियमों के अधीन चपरासी के पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होम गार्ड के रूप में तीन वर्षों का प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु यह कि महा समादेश, होम गार्ड, प्रशिक्षण के दौरान किसी के कार्य और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से इस अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।

7. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेष्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
दफतरी/प्रेष्य चपरासी	6* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित	2610-60-3150- 65-3540 रु.	अचयन
चपरासी	32* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित	2550-60-2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
---	---	--	--

6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी आदेश के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है।	आवश्यक : मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय: होम गार्ड, नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के मूल और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
-----------------------------	--	---

10	11	12
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा।	प्रोन्नति : चपरासियों की प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की हैं। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों को आमेलन द्वारा जो केन्द्रीय सरकार कार्यालयों में घटी या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास मिडिल कक्षा उत्तीर्ण की शैक्षिक अर्हता है।
दो वर्ष	सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा।	ऐसे व्यक्तियों को आमेलन द्वारा जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समान या समतुल्य पदधारण किए हुए हैं और जो स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. अवर सचिव (प्रशासन-III) —अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (तकनीकी समन्वय) कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन —सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-4) —सदस्य	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/1/2000-प्रशासन IV]

एच. आर. गौड, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

(Programme Evaluation Organisation)

New Delhi, the 29th May, 2001

G.S.R. 332.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group D posts in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Programme Evaluation Organisation (Group D Posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications as other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) 'who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Liability of persons appointed as Peons to undergo Training as Home Guard.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward

Communities and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit or Non-selection
1	2	3	4	5
1. Daftry/Senior Peon	06* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "D" Non-Gazetted.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection
Peon	32* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "D" Non-Gazetted.	Rs 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age-limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants as per Government order) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit name.	Essential : Middle School Standard Pass Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home guards, Civil Defence volunteers.		Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made		
10	11	12		
Not applicable	By Promotion, failing which by absorption.	Promotion : Promotion of Peon who have rendered at least two years regular service in the grade. Absorption : By absorption of persons holding similar or equivalent posts in Central Government		

10	11	12
Two years	Direct recruitment, failing which by absorption.	Offices and possessing Middle School standard pass Certificate. By absorption of persons holding similar or equivalent posts in Central Government offices and possessing qualifications specified in Column 8.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14	
Group 'D' Departmental Promotion Committees consisting of :—		Not applicable
(1) Under Secretary (Administration-III)—Chairman (2) Senior Research Officer (Technical Co-ordination) Programme Evaluation Organisation (3) Section Officer (Administration IV) —Member		
Not applicable		Not applicable

[F. No. A12018/1/2000-Admn. IV]

H.R. GOUR, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जून, 2001

सा. का. नि. 333.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (चपरासी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्बवीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **प्रारंभिक गठन :**—ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर में नियमित आधार पर चपरासी का पद धारण किए हुए हैं इन नियमों के अनुसार उस पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ के पूर्व और उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा की अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि तथा पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेषता अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
चपरासी	3* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
--	---	--	--

6	7	8	9
नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आश्चर्यक : 1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। 2. साइकिल चलाना जानता हो। वांछनीय : होम गार्ड, तथा सिविल रक्षा में बुनियादी और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण। टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा
10	11	12
दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो— (क) सदृश पद धारण किए हुए हैं। (ख) सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हता रखते हैं।	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना, (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता	
1. निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक, रायपुर	—सदस्य	
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, रायपुर	—सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/51/2000-कुष्ठ (सी सी डी)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th June, 2001

G.S.R. 333.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1 **Short title and commencement** :—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Peon) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 **Number of posts, classification and scale of pay** :—The number of posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3 **Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.** :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 **Disqualifications.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution.**—Persons holding the post of Peon in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to these rules and the regular service rendered by them shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Peon	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "D" Non Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8		9
No	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and	Essential :— 1. 8th Standard Pass. 2. Should know cycling. Desirable : Training in 'Basic' and Refresher Course in Home Guards and Civil Defence. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified		Not applicable

Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion /deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made
10	11	12
Two years	100% by direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :— (a) Analogous posts; (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14	
Group 'D' Departmental Promotion Committees (for considering confirmation) :—	Not applicable	
(1) Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur	—Chairman	
(2) Deputy Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur	—Member	
(3) Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur	—Member	

नई दिल्ली, 11 जून, 2001

सा. का. नि. 334.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में कनिष्ठ आशुलिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (कनिष्ठ आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन :—ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर में नियमित आधार पर कनिष्ठ आशुलिपिक का पद धारण किए हुए हैं इन नियमों के अनुसार उस पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ के पूर्व और उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा की अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि तथा पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय यह है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ आशुलिपिक	1* (2001) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग राजपत्रित (अनुसूचिणीय)	4000 100- 6000 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी : 1—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। जो (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणी : 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
<p>आवश्यक :—आशुलिपिक में 100 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ मैट्रिक या समतुल्य।</p> <p>वांछनीय:—कम्प्यूटर पर काम करने का ज्ञान।</p> <p>टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
<p>शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी—</p> <p>(क) (i) जो नियमित अधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>(ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. के या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हता है।</p>	लागू नहीं होता	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए) :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| (i) निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर | —अध्यक्ष |
| (ii) उप-निदेशक/ सहायक निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर | —सदस्य |
| (iii) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर | —सदस्य |

[फा. सं. ए.-12018/40/2000 कुष्ठ(सी.सी.डी.)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव।

New Delhi, the 11th June, 2001

G.S.R. 334.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Stenographer in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Junior Stenographer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution—Persons holding the post of Junior Stenographer in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to these rules and the regular service rendered by them shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Communities and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Junior Stenographer	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not-applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruitment

Educational and other qualifications required for direct recruits

(6)	(7)	(8)
No	<p>Between 18 to 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :— Matriculation or equivalent with speed of 100 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in typewriting.</p> <p>Desirable : Knowledge of working on Computer.</p> <p>Note : Qualification are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. by various methods.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grad from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	<p>100% by direct recruitment.</p> <p>Note:— Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :— (a) (i) analogous posts on regular basis. (ii) posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent with five years service rendered in the grade; and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8</p>	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
<p>Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member 3. Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member 	Not applicable

नई दिल्ली, 11 जून, 2001

सा. का. नि. 335.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में रसोई सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (रसोई सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति —

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **प्रारंभिक गठन** :—ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर में नियमित आधार पर रसोई सहायक का पद धारण किए हुए हैं इन नियमों के अनुसार उस पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ के पूर्व और उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा की अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि तथा पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेष्यता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
रसोई सहायक	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	2550-55 2660-60- 3200 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी के अनुसार सरकारी सेवकों किए गए अनुदेशों या आदेशों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति

7

जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक :— पांचवी कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
वांछनीय :— किसी अस्पताल की रसोई में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण :— अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12

शत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी—	
(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।	
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 में अधिकथित विहित अर्हता है और अन्य अर्हता है।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए) :—	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — अध्यक्ष	
2. उप-निदेशक/ सहायक निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — सदस्य	
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — सदस्य	

[फा. सं.12018/56/2000 कुष्ठ(सी०मी०डी०)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 11th June, 2001

G.S.R. 335.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to post of Kitchen Assistant in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur namely:-

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Kitchen Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution—Persons holding the post of Kitchen Assistant in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to these rules and the regular service rendered by them shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cum-seniority or selection by merit or Non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Kitchen Assistant	03* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "D" Non Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
No	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in		Essential : (i) 5th Standard Pass Desirable : One year experience of working in kitchen of any hospital. Note : Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.	

Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding— (a) analogous posts on regular basis; and (b) possessing qualification and other qualification laid down for direct recruits under Column 8.	Not applicable
13	14		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation)	Not applicable		
1 Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Chairman			
2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member			
3 Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member			

नई दिल्ली, 11 जून, 2001

सा. का. नि. 336.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में सांख्यिकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (सांख्यिकी सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारम्भिक गठन :— ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर में नियमित आधार पर सांख्यिकी सहायक का पद धारक किए हुए हैं इन नियमों के अनुसार उस पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारम्भ के पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि तथा पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकी सहायक	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिबीय	4500-125-7000 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या गणित या सांख्यिकी के साथ डिग्री।
2. कम्प्यूटर पर कार्य करने का ज्ञान।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,
- (iii) जिन्होंने 3050-4590 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए) :—	लागू नहीं होता
1. निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर	—सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर	—सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/33/2000-कुष्ठ (सीसीडी)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 11th, June, 2001

G.S.R. 336.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Assistant in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Statistical Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of post its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification, etc. :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Statistical Assistant in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Statistical Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
No	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		1. Degree with Economics or Mathematics or Statistics as one of the subjects from a recognised university. 2. Knowledge of working on computer. Note : Qualification are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.	
Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grade from promotion/deputation/absorption to be made	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding— (a)(i) analogous posts on regular basis; and	Not applicable	

- (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or
 (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with thirteen years regular service in the grade; and
 (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column-8.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Composition of Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Not applicable

1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipaur —Chairman
2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipaur —Member
3. Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipaur —Member

[F. No. A 12018/33/2000-Lep. (C.C.D.)]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जून, 2001

सा. का. नि. 337.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में माली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान रायपुर (माली) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उममे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारम्भिक गठन :— ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर में नियमित आधार पर माली का पद धारक किए हुए हैं इन नियमों के अनुसार उस पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारम्भ के पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि तथा पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
माली	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अननुसूचिणीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) पांचवी कक्षा उत्तीर्ण		
(ii) बागवानी, बागवानी संक्रिया और क्यारियों को तैयार करने का प्राथमिक ज्ञान।		
टिप्पण :— 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :—	
(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और	
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव है।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए) :—	लागू नहीं होता
1. निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर	—सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर	—सदस्य

New Delhi, the 11th June, 2001

G.S.R. 337.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mali in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) these rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Mali) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of the Recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Mali in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection cum-seniority Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Mali	2* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age

limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) 5th Standard Pass (ii) Elementary knowledge gardening, gardening operations and preparations of beds. Note : —qualification are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment. Note : —Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :— (a) analogous posts on regular basis; and (b) possessing qualification and other qualification prescribed for direct recruitment under column-8.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be con- sulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) <ol style="list-style-type: none"> 1. Director Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur — Chairman 2. Deputy Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur — Member 3. Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur — Member 	Not applicable

[F. No. A-12018/57/2000-Lep.(CCD)]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जून, 2001

सा. का. नि. 338.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में नलसाज के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का नलसाज भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन : ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, आस्का में नियमित आधार पर प्रयोगशाला सहायक का पद धारण किए हुए हैं इन नियमों के अनुसार उस पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ के पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा अधि, प्रोन्नति, पुष्टि तथा पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
नलसाज	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिबीय)	3050-75- 3950-80- 4590 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल-प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10

आवश्यक :

1. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।
2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से नलसाज व्यवसाय में प्रमाण पत्र।

वांछनीय:

नलसाज के रूप में काम करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 2650-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अधोन विहित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए) :—

लागू नहीं होता।

- (1) निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का —अध्यक्ष
(2) उप-निदेशक/ सहायक निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का —सदस्य
(3) चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का —सदस्य

[फा. सं.12018/17/2000-कुष्ठ(सी०सी०डी०)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 11th June, 2001

G.S.R. 338.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Plumber in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Plumber) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification, etc. :—The method of Recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Plumber in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to these rules and the regular service rendered by them shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Plumber	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	N.A.	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.) Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by Direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (1) 8th Standard Pass from a recognised Institution. (2) Certificate in Plumber's Trade from, an Industrial Training Institute. Desirable ; Experience of having worked as Plumber for at least one year Note : Qualification are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :— (a) (i) analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 2650-4000/- or equivalent with four years regular service in the grade; and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column 8.
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/ absorption to be made recruitment.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making
12	13		14
Not applicable	Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska — Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska — Member 3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska — Member		Not applicable

[F. No. A-12018/12/2000-Lep.(CCD)]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जून, 2001

सा. का. नि. 339.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन : ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, आस्का में नियमित आधार पर प्रयोगशाला सहायक का पद धारण किए हुए हैं इन नियमों के अनुसार उस पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ के पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा की अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि तथा पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करे तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेष्यता अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाला सहायक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसविधीय)	3200-85 4900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल करके की जा सकती है।

टिप्पणी 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत से अभ्यर्थियों के आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पणी 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	---	------------------------------

8	9	10
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य।
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में एक वर्ष की अवधि का चिकित्सा प्रयोगशाला टेक्नोलोजी में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

वांछनीय:—जिसको चिकित्सा प्रयोगशाला में काम करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण :—अर्हताएं अन्धया सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए) :—	लागू नहीं होता

- (1) निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का —अध्यक्ष
- (2) उप-निदेशक/सहायक निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का —सदस्य
- (3) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/शल्य चिकित्सक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का

[फा. सं. ए.12018/17/2000-कुष्ठ(सी०सी०डी०)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 11th June, 2001

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution .—Persons holding the post of Laboratory Assistant in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to these rules and the regular service rendered by them shall count for the purpose of the probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Laboratory Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	N.A.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment			Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7			8
No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).			Essential: 1. Matriculation or equivalent from a recognized Board or University.

7

8

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and Lakhsadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

2. Diploma/Certificate in Medical Laboratory Technology of the duration of one year from a recognized Institute.

Desirable :

Experience of working in a Medical Laboratory for at least two years.

Note : Qualification are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment. Note :— Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding:— (a) (i) analogous posts on regular basis ; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with three years regular service in the grade; and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column 8.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13			14
Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) :— 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska—Chairman 2. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska —Member 3. Senior Medical Officer/Surgcon, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska —Member			Not applicable

[F. No. A. 12018/17/2000-Lep. (CCD)]
NITA KEJREWAL, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 340.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सर्वेक्षण विभाग (उप भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 को अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण विभाग भंडार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण विभाग (भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी, उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर खयन या खयन सह ज्येष्ठता अथवा अखयन पद
1	2	3	4	5
भंडार अधिकारी	1* (एक) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क राजपत्रित अननुसन्धिवीय	10000-325- 15200 रुपए	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
6	7	8	9	10
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13	14	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :-केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने 8000-13500 रु. के या समतुल्य ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. के या समतुल्य ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं :- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य, और (ii) जिनके पास किसी सरकारी विभाग या लोक निकाय में या किसी ख्याति प्राप्त प्राइवेट समुत्थान में पर्यवेक्षीय हैसियत में भंडारों की मांग सूची बनाने, क्रय और उनके अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव है। 2. ऐसे विभागीय उप भंडार अधिकारी के संबंध में बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है यदि उसका पद पर चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा। टिप्पण 1 :-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। टिप्पण 3 :-प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।	

[फा. सं. एस एम/01/021/99]

बी. के. रायचंदानी, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 340.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Survey of India Store Officer, Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer in Survey of India, under the Department of Science and Technology namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India Stores Officer Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living.

Or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Stores Officer	1*(One) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted post Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15 200
Whether Selection-cum-seniority post or Selection by merit	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension), Rules, 1972	Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
--	-----------------------------	--

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By Promotion/Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made ment.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	--

12	13	14
<p>Promotion/Deputation :</p> <p>(1) Deputation : Officers of the Central/State Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) With five years regular service in the grade of Rs. 8000-13500 or equivalent;</p> <p>Or</p> <p>(iii) with eight years service in the grade of Rs. 6500-200-10500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience :—</p> <p>(i) Degree of a recognised university or equivalent ; and</p> <p>(ii) Five years experienced in a responsible capacity in indenting, purchase and maintenance of stores in a Government Department or in a public body or in a private concern of repute.</p> <p>(2) Department Deputy Stores Officer with five years regular service in that grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected the post will be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall also not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

[F. No. SM/01/021/99]

B. K. RAICHANDANI, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 2001

सा. का. नि. 341.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सिंचाई मंत्रालय लेखाकार (कमान क्षेत्र विकास) भर्ती नियम 1984, को अधिकांश करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय लेखाकार (कमान क्षेत्र विकास) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय लेखाकार (कमान क्षेत्र विकास) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उद्भावित अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
लेखाकार (कमान क्षेत्र विकास)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसूचित	5500-175- 9000 रुपए	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6 लागू नहीं होता	7 लागू नहीं होता		8 लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
9 लागू नहीं	10 सशस्त्र बलों के कार्मिकों के पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष	11 प्रतिनियुक्ति द्वारा। सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।	12 प्रतिनियुक्ति— अ(क)(i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, या (ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में 8 वर्ष की सेवा की है, और (ख) जिनके पास सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण है तथा जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है, जिसकी असफलता पर :— आ. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के वेतनमान या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 4500—7000 रु. के वेतनमान या समतुल्य पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है; और (iv) जिन्होंने 4000—8000 रु. के वेतनमान या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण है तथा जिनके पास रोकड़,

लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है; या

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित एस. ए. एस. या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन वर्ष) से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन (सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए)

जूनियर कमीशंड आफिसर या समतुल्य रैंक के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास ऊपर विहित अपेक्षित अनुभव और प्रशिक्षण है। चयन हो जाने पर ऐसे व्यक्तियों का उम्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिन तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे आफिसर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

जब सशस्त्र बल कार्मिकों, अन्य व्यक्तियों के साथ विचार किए जाने के क्षेत्र में है। तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 9/9/99-प्रशा.]

एन. के. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th June, 2001

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Irrigation, Accountant (Command Area Development) Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant (Command Area Development) in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Accountant (Command Area Development) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification and scale of pays.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules..

3. Method of recruitment, age limit other qualifactions, etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by post or Non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of C.C.S.C. (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Accountant (CAD)	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation it any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years for Armed Forces Personnel re-employed	By deputation, For Armed Forces Personnel-Deputation/ Re-employment	<p>Deputation</p> <p>A. (a)(i) Assistants of CSS holding the posts on regular basis; or</p> <p>(ii) UDCs of CSCS with 8 year's regular service in the grade; and</p> <p>(b) Who have undergone training in cash and accounts work in the ISTM or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; failing which;</p> <p>B. Officers under the Central Govt.:</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent; or</p> <p>(iii) With six years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500-7000; or</p> <p>(iv) With eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000; or equivalent; and</p> <p>(b) Who have undergone training in cash and accounts work in the ISTM or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work;</p> <p>OR</p> <p>A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.</p> <p>[Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held</p>	Not applicable	Consultation with UPSC necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of consideration for appointment to the post.

immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years.

The maximum age limit for appointment shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.]

Re-Empolymnt (For Armed Forces Personnel)

The Armed Forces Personnel of the rank of the Junior Commissioned Officer or equivalent due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience prescribed above/training shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and there after they may be continued on re-employment terms. In case, such eligible Officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post).

[F. No. 9/9/99-Admn.]

N. K. GUPTA, Under Secy.

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th June, 2001

G.S.R. 342.—In the notification of the Government of India in the Central Water and Power Research Station, Pune. GSR No. 260, dated 24th February, 1983, published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) dated March 26, 1983 at pages 796 and 797,—

At page 796:

1. Short title and commencement (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1938 *read* 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1983.

[F.No. 2/14/2000-E.II.]

INDERJIT SINGH, Dy. Secy.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 2001

सा. का. नि. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार मंत्रालय दूरसंचार विभाग में विधि सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय दूरसंचार विभाग (विधि सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है। या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसी करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा चयन पद
1	2	3	4	5
विधि सहायक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचित	5500-175- 9000 रुपए	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

1787GE/2001-10

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	-------------------------------	---	---

9

10

11

12

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति—

दूरसंचार विभाग केन्द्रीय सरकार, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की है,

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।

(ii) जिसके पास विधि/विधायी मामलों से संबंधित कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो

उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/5/2000-प्रशा.-II]

सतीश चधवा, सहायक महानिदेशक (प्रशासन-II)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS**(Department of Telecommunications)**

New Delhi, the 7th June, 2001

G.S.R. 343.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistant in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the 'Ministry of Communications, Department of Telecommunications' (Legal Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

4. Disqualification:— No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1 Legal Assistant	1*(2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-	Not-applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of post to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

(12)	(13)	(14)
------	------	------

Deputation : Officers of the Central Government in the Department of Telecom., failing which officers of other Ministries/Departments of the Central Government	Not applicable	Consultation with Union Public service Commission is not necessary
---	----------------	--

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) With three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent or
- (iii) With six years' regular service in post in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent, and
- (iv) With ten years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent or
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience namely :—
- (i) a degree in Law from a recognized university or equivalent,
- (ii) three years' experience in dealing with legal/legislative matters.

Note : (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

पर्यटन एवं संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 2001

सा. का. नि. 344.—सालारजंग संग्रहालय अधिनियम, 1961 (1961 का 26) (जिसे इसके बाद उक्त अधिनियम कहा गया है) का खंड 5 उप-खंड (1)(छ) के अनुसरण में, केन्द्र सरकार ने डॉ. बी. रामा राजू, मकान नंबर 1—8—117/2, चिक्काडपल्ली, हैदराबाद-500002 (आंध्र प्रदेश) को, सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से 15-12-2002 तक के लिए सालारजंग संग्रहालय का सदस्य नियुक्त किया है।

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

New Delhi, the 7th June, 2001

G.S.R. 344.—In pursuance of the Section 5 sub-section (1)(g) of the Salar Jung Museum Act, 1961 (26 of 1961) (hereinafter referred to as the said Act), the central Government has nominated Dr. B. Rama Raju, B-1-8-117/2, Chikkadapalli, Hyderabad-500002 (A.P.) to be the member of the Salar Jung Museum Board till 15-12-2002 with effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. 15-13/97-2-14]

M. SUBBAI SWAMY, Under Secy.

शहरी विकास तथा गरीबी उपशमन मंत्रालय

(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 19 जून, 2001

सा. का. नि. 345.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से रहित किया गया है या करने से लोप किया गया है, संपदा निदेशालय के अधीन संपदा प्रबंधक कार्यालय, मुम्बई तथा संपदा प्रबंधक कार्यालय, कोलकाता के कार्यालय में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2001 में।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसमें योग्यता अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति —

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह का संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू नवीन विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उक्त नियमों को शिथिल कर सकेगी जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-प्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	2* (एक मुम्बई में और एक कोलकाता में)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिबीय	5000 150 - 8000 रु०	लागू नहीं होता	21 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

8	9	10
आवश्यक : —किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी वैकल्पिक/अनिवार्य विषयों के साथ डिग्री। वांछनीय: —अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद करने का दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	संपदा निदेशालय के प्रादेशिक कार्यालयों में कार्यरत ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिकों में से चयन जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ-8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्ति/आमेलन। जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से ऐसे ही प्रवर्ग के व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति/आमेलन। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)	(14)
मुम्बई कार्यालय की विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता।
1. संपदा प्रबंधक, मुम्बई —अध्यक्ष	
2. सहायक संपदा प्रबंधक, —सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी, विधि मंत्रालय (विधायी कार्य विभाग) —सदस्य	
कोलकाता कार्यालय की विभागीय प्रोन्नति समिति :—	
1. संपदा प्रबंधक, कोलकाता —अध्यक्ष	
2. सहायक संपदा प्रबंधक, —सदस्य	
3. मुख्य इंजीनियर (ई.जेड.)-आई के.लो.नि.वि. के निजी सचिव —सदस्य	

[फा. सं. ए-14016/4/2001-प्रादेशिक]

बी. पी. गुप्ता, संपदा उपनिदेशक

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 19th June, 2001

G.S.R. 345.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Estates (Legal Assistant) Recruitment Rules 1962, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistants in the Office of Estate Manager, Mumbai and Estate Manager, Kolkata under the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates (Legal Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection— open— or non—open— selection post	Whether the post is of a special nature or whether it is a post of a special nature	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Hindi Translator	2(One at Mumbai and another one at Kolkata).	General Central Service group 'C' Ministerial non-Gazetted	Rs. 5000-150-8000/-	Non-applicable		Between 21 years and 30 years (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
(8)		(9)		(10)	(11)	
Essential : Degree of a recognised University with Hindi and English as elective/ compulsory subjects.		Not applicable.		Two years	By deputation/absorption filling which by direct recruitment.	
Desirable : Two years experience in translation from English to Hindi vice-versa.						
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion /deputation/ absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
(12)		(13)		(14)		
Deputation/Absorption, selection from Lower Division Clerks, Upper Division Clerks and Stenographers, working in the Regional Offices of the Directorate of Estates with five years regular service and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8. Failing that by deputation/Absorption of persons in similar categories from other Central Government offices.		Departmental Promotion Committee of Mumbai Office : 1. Estate Manager—Chairman 2. Assistant Estate Manager—Member 3. Section Officer, Ministry of Law (Department of Legal Affairs)—Member		Not applicable.		

(12)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post and immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(13)

Departmental
1. Promotion Committee of
Kolkata Office : Estate
Manager—Chairman
2. Assistant Estate Manager
—Member
3. Private Secretary to the
Chief Engineer (Eastern
Zone) I, CPWD—Member

[F. No. A-14016/4/2001-Regions]

V. P. GUPTA, Deputy Director of Estates

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 21 जून, 2001

सा. का. नि. 346. --राजपत्र, मूल नियम नं० नियम 45 के उपबंधों के अनुसरण में सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षेप नाम सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1963 में—

(क) अनु. नियम 317 एवं 6 के उपनियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :—

“(4) उपनियम (3) के अधीन कलेन्डर बाम के अंतिम दिन तक प्राप्त आवेदनों पर आगामी मास में आबंटन के लिए विचार किया जाएगा:”

(ख) अनु. नियम 317 एवं 12 में उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :—

“(2) जहाँ एक निवास स्थान के अधिभोगी किसी अधिकारी को दूसरा निवास-स्थान अर्पित किया जाता है और वह नए निवास स्थान पर अधिभोग प्राप्त कर लेता है वहाँ पहले निवास स्थान का आबंटन नए निवास-स्थान का अधिभोग प्राप्त करने की तारीख से रद्द समझा जाएगा। तथापि, अधिभोग की ऐसी तारीख के पश्चात् वह पहले निवास-स्थान का परिवर्तन में आबंटित जगह में जाने के लिए 15 दिन की अवधि तक सामान्य अनुज्ञप्ति फीस का संदाय करने पर अपने पाम रख सकता है।

परन्तु यदि प्रस्तावित निवास स्थान पूर्वोक्त 15 दिन के भीतर खाली नहीं किया जाता है, तो अधिकारी, उक्त निवास-स्थान के उपयोग और अधिभोग के लिए ऐसे नुकसान फर्नीचर और उधान प्रभारों का, जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किए जाएं, नए निवास-स्थान के अधिभोग की तारीख से सोलहवें दिन से संदाय करने का दायी होगा।

[गिसिल सं.12035/7/2001-नीति-II]

महेन्द्र सिंह, उप निदेशक नीति

पाद टिप्पण.—मुख्य नियम का आ. संख्यांक 1330, तारीख 6 मई, 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। ये नियम 1980 में (अक्टूबर 1979 संशोधित) पुनः मुद्रित किए गए थे और तदनुसार निम्न संख्यांक द्वारा संशोधित किए गये :—

1. का. आ. 1607, तारीख 24 अप्रैल, 1982
2. का. आ. 4202, तारीख 11 दिसम्बर, 1982
3. सा. का. नि. 159, तारीख 28 मार्च, 1983
4. का. आ. 2085, तारीख 1 मई, 1985
5. का. आ. 666, तारीख 22 फरवरी, 1986
6. सा. का. नि. 530, तारीख 11 जुलाई, 1987
7. सा. का. नि. 796, तारीख 24 अक्टूबर, 1987
8. सा. का. नि. 265, तारीख 20 मार्च, 1992
9. सा. का. नि. 150, तारीख 26 मार्च, 1993
10. सा. का. नि. 447, तारीख 23 अक्टूबर, 1994

11. सा. का. नि. 454, तारीख 14 अक्टूबर, 1995
12. सा. का. नि. 542, तारीख 30 नवम्बर, 1996
13. सा. का. नि. 58(अ), तारीख 28 जनवरी, 1998
14. सा. का. नि. 287(अ), तारीख 1 जून, 1998
15. सा. का. नि. 225, तारीख 21 नवम्बर, 1998
16. सा. का. नि. 239, तारीख 21 जुलाई, 1999
17. सा. का. नि. 27, तारीख 13 जनवरी, 2001

(DIRECTORATE OF ESTATES)

New Delhi, the 21st June, 2001

G.S.R. 346.—In pursuance of the provisions of Rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963—

(a) for sub-rule (4) in SR-317-B.6, the following shall be substituted :—

“(4) Applications received under sub-rule (3) up to the last day of a calendar month shall be considered for allotment in the succeeding month”;

(b) for sub-rule (2) in SR-317-B-12, the following shall be substituted :—

“(2) Where an officer, who is in occupation of a residence is allotted another residence and he occupies new residence, the allotment of former residence shall be deemed to be cancelled from the date of occupation of the new residence. After such date of occupation, he may, however, retain the former residence on payment of normal licence fee therefor, for a period of 15 days for shifting to the allotted accommodation in change :

Provided that if the former residence is not vacated within 15 days, the officer shall be liable to pay damages for use and occupation of said residence, furniture and garden charges as may be determined by Government from time to time with effect from sixteenth day from the date of occupation of the new residence.”

[F. No. A-12035/7/2001-Pol. II]

MAHENDRA SINGH, Dy Director of Estates

Foot Note :—The principle rules were published vide S.O. No. 1330 dated 6th May 1963. The rules were re-printed in 1980 (Corrected up to October, 1979) and subsequently amended vide Number :

1. S.O. 1607 dated the 24th April 1982.
2. S.O. 4202 dated the 18th December 1982.
3. GSR 159 dated the 19th February 1983.
4. S.O. 2085 dated the 1st May 1985.
5. S.O. 666 dated the 22nd February 1986.
6. GSR 530 dated the 11th July 1987.
7. GSR 796 dated the 24th October 1987.
8. GSR 265 dated the 30th May 1992.
9. GSR 150 dated the 26th March 1994.
10. GSR 447 dated the 3rd September 1994.
11. GSR 454 dated the 14th October 1995.
12. GSR 542 dated the 30th November 1996.
13. GSR 58(E) dated the 28th January 1998.
14. GSR 287(E) dated the 1st June 1998.
15. GSR 225 dated the 21st November 1998.
16. GSR 239 dated the 21st July 1999.
17. GSR 27 dated the 13th January, 2001.